



SIGUM FAGERBERG AS - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Innholdsfortegnelse

Åpenhetsloven; Krav og plikt	2
Om Sigum Fagerberg AS	3
Aktsomhetsvurdering – Leverandørkjeden	4
Hvordan: Kartlegging av leverandørkjeden	4
Leverandører for rapporteringsår 2022	5
Rett til informasjon	6

Kravene i åpenhetsloven

Kilde: LOVDATA

Loven trådte i kraft 1.Juli 2022.

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det fremgår av åpenhetsloven § 5 at virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Hvem gjelder loven for:

Loven gjelder for større virksomheter som er tilhørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge

Hvem skal rapportere?

Virksomheter som overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. Salgsinntekt: 70 million kroner
2. Balansesum: 35 millioner kroner
3. Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk



Virksomhet omfattet av loven

Sigum Fagerberg AS er omfattet av lovens definisjon av større virksomheter.

Dette baseres da på punkt 1 og 2; Salgsinntekt (1) og balansesum (2).

Loven omfatter Sigum Fagerberg AS forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom våre leverandørkjeder og/eller forretningspartnere, ref. paragraf 4.

Leverandørkjede:

Enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som produserer og leverer varer, tjenester eller produksjon av varer fra råvare til ferdig produkt, ref. Paragraf 3d.

Forretningspartner:

Enhver som leverer tjenester eller varer direkte til Sigum Fagerberg AS, men som ikke er en del av leverandørkjeden, ref. Paragraf 3e.

Dette er Sigum Fagerberg AS

Sigum Fagerberg AS leverer ventiler, aktuatorer og instrumentering til privat og offentlig sektor. Gjennom eksklusive avtaler med ledende produsenter i Europa har selskapet profilert seg som leverandør av kvalitetsprodukter til kunder innen industri, olje/gass, kommune (vann/avløp), energi og OEM-sektoren.

Sigum Fagerberg AS kjennetegnes av høy kvalitet, høy teknisk kunnskap og rådgivning samt god leveringskapasitet og leveringssikkerhet.

Selskapet har hovedkontor og lager lokalisert i Moss, med salgskontor på Billingstad. Sigum Fagerberg AS omsatte i 2023 for 185 millioner, og har i dag 31 ansatte. (per.13.06.24)

Eier er børsnoterte Indutrade AB, www.indutrade.se

Redegjørelse for kartlegging og vurdering av våre leverandører

Indutrade AB, og Sigum Fagerberg AS har som et overordnet mål å ivareta arbeidstakeres grunnleggende rettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette er godt forankret i konsernet og beskrevet i konsernets *Supplier Code of Conduct*.

Sigum Fagerberg AS foretar aktsomhetsvurderinger av hele sitt leverandørnettverk, i samsvar med OECDs retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingene som utføres, gjøres årlig, av alle leverandører som det er utført handel med. Disse aktsomhetsvurderingene skal gi grunnlag for eventuell nærmere oppfølging for å stanse, redusere eller forebygge negative arbeidsforhold og eventuelle brudd på menneskerettigheter.

Ved negative funn der nærmere oppfølging er utført, vil Sigum Fagerberg AS forsøke å iverksette tiltak for å påvirke/rette opp,-og forhindre at avvikene gjentas, i samarbeid med leverandøren det gjelder.

Leverandørnettverket

Samtlige av våre leverandører har fått tilsendt våre "Supplier Code of Conduct" – der ansvarlig person i virksomheten til leverandøren, skal signere for at våre retningslinjer blir fulgt og overholdt. Dette er et pågående arbeid.

For Sigum Fagerberg AS er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold helt essensielt i en leverandørkjede, og vi forventer at våre leverandører tar ansvar for å sikre at dette blir fulgt, på lik linje som vi selv tar ansvar for dette internt.

Alle leverandører som det er utført handel med i rapporteringsåret har blitt vurdert med tanke på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Det er også tatt høyde for individuell frihet i leverandørens land, der alt fra frihet til å stemme, til likhet for loven er tatt høyde for.

Leverandører for rapporteringsåret 2023;

Antall leverandører: **189**

Norge: **56**

Europa: **126**

Asia: **4**

Nord-Amerika: **3**

Aktsomhetsvurdering er gjort med score Lav-Høy (100-1).

Denne graderingen skal baseres på geografisk lokasjon og Freedomhouse.org's index 2023.

Av vurderinger gjort for rapporteringsåret 2023; finner vi 2 leverandører med score under 35, som defineres som **høy risiko**, disse er det blitt planlagt tiltak/redegjørelse på, og/eller så er dette utført i tidligere år, slik at risikoen er redegjort for.

Leverandører i **medium risiko**: 0. Leverandører i **Lav risiko**: 187.

Tiltak som er iverksatt eller planlagt.

Tiltak består av kontakt med leverandør der en leverandørevaluering utføres i samarbeid med representant fra leverandøren. Her vil spørsmål knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bli belyst, samtidig som våre klare forventninger blir presentert. Vår Supplier Code of Conduct skal underskrives av leverandør som et minimum.

Oppfølging av resultater av tiltak.

Skulle tiltak utført knyttet til leverandør som kategoriseres i gruppen "høy risiko" indikere brudd på våre retningslinjer, ref. Supplier Code of Conduct, vil vi iverksette nødvendige oppfølgingstiltak ovenfor den aktuelle leverandøren.

Rett på informasjon.

Virksomheten skal svare på informasjonskrav innen rimelig tid, og senest tre uker etter at det ble mottatt. Se åpenhetsloven § 7.

Dersom mengden eller typen informasjon som etterspørres gjør det uforholdsmessig byrdefullt å besvare informasjonskravet innen tre uker, kan virksomhetene unntaksvis forlenge fristen inntil to måneder. I slike tilfeller må virksomheten orientere informasjonssøkeren om at den ikke vil kunne gi svar innen tre uker, hvorfor man ikke overholder fristen, og når informasjonssøkeren kan forvente svar. Forlenget frist kan for eksempel være aktuelt når det er snakk om større mengder med informasjon som skal utleveres eller sammenstilles, eller hvor det å besvare informasjonskravet krever tid og arbeid av virksomheten utover det som vil være normalt ved informasjonskrav.

Virksomheten bør gå i dialog med informasjonssøker dersom det anses som nødvendig for å tydeliggjøre eller konkretisere spørsmålet som stilles.

Informasjonssøker kan stille oppfølgingsspørsmål, og det må vurderes konkret om dette anses som et nytt informasjonskrav med tilhørende ny svarfrist.

Spørsmål til oss om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og om våre forpliktelser om overholdelse av kravene i åpenhetsloven kan sendes til post@sifag.no

Vi vil som hovedregel besvare denne typen henvendelser innen tre uker fra mottak.

Moss 13.Juni 2024



Fredrik Von Wachenfeldt
Daglig leder



Lars-Andreas Eriksen
Kvalitetsleder