

# Sigum Fagerberg AS avd. Moss

## Innrapportering for 2022



Beskrivelse av virksomheten:

Grossist, maskin og utstyr

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig, Handel*

Sertifikat 

**Type:** 3-årig

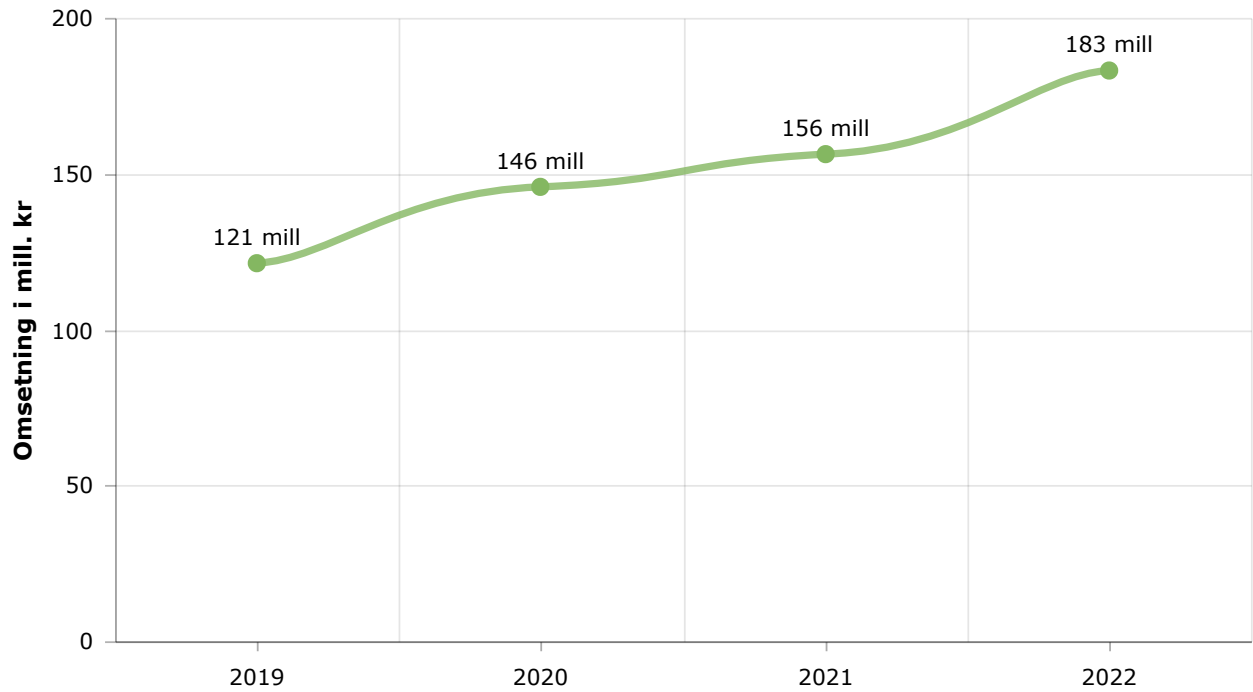
**Utstedt:** 16 okt., 2022

**Utløper:** 16 okt., 2025

# ★ Omsetning og årsverk

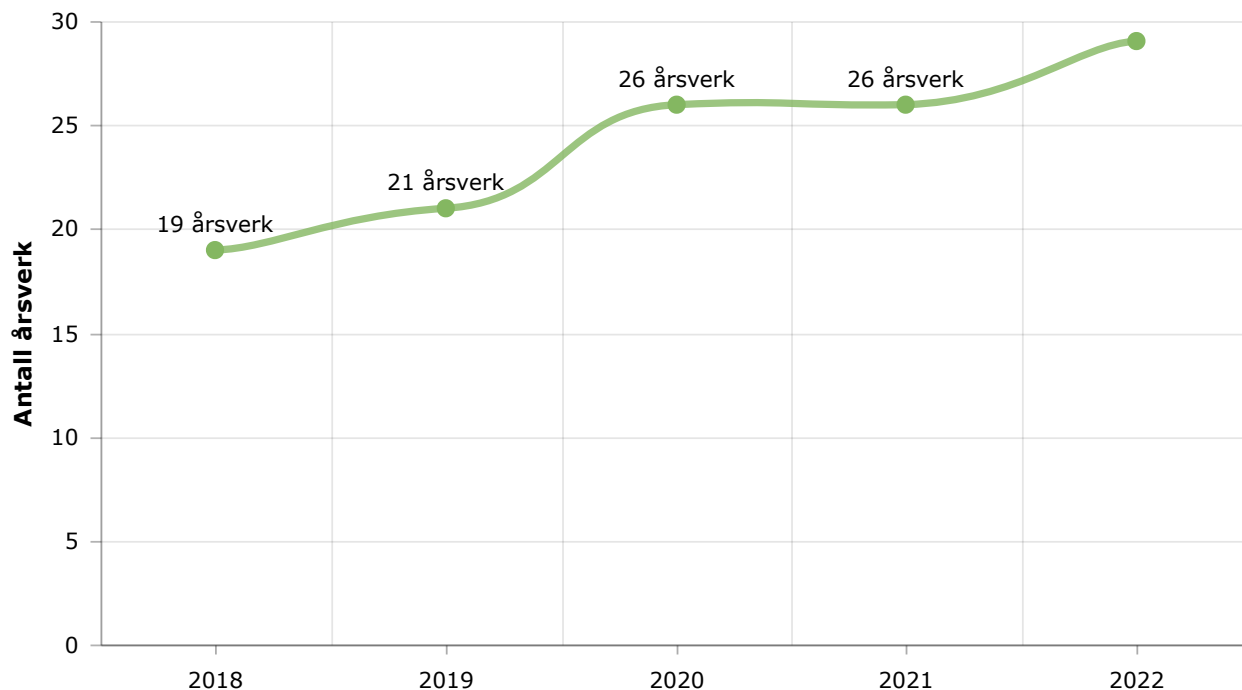
## Årlig omsetning

↑ 17% fra 2021



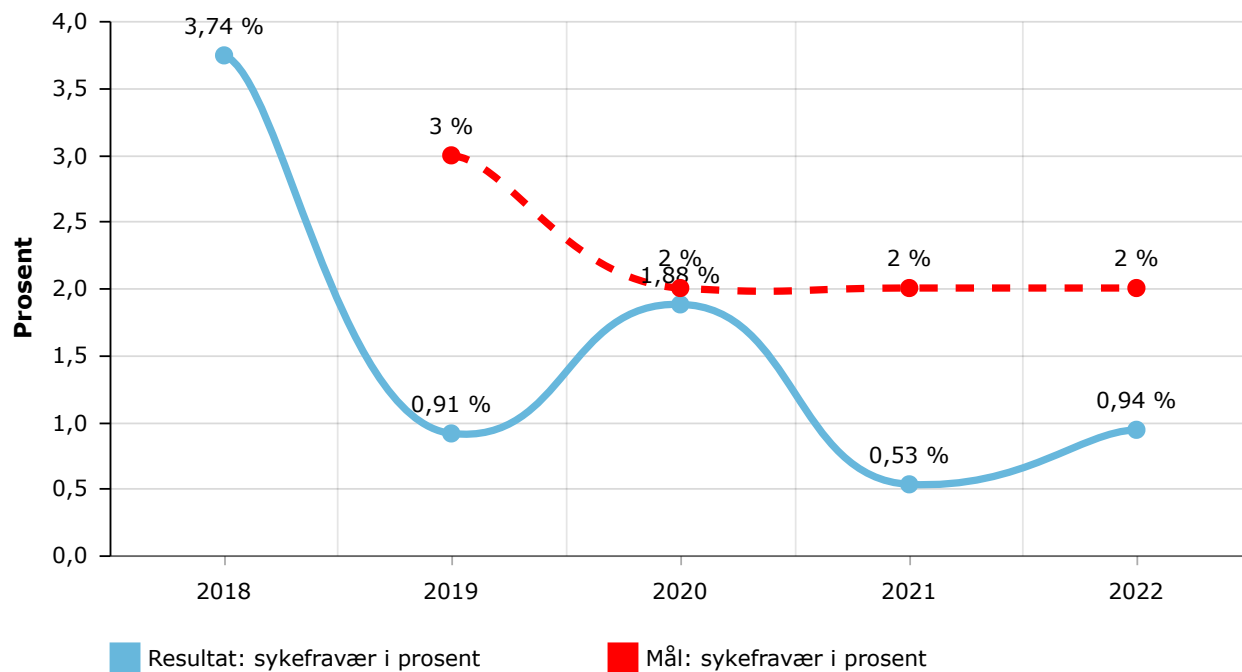
## Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 11% fra 2021



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

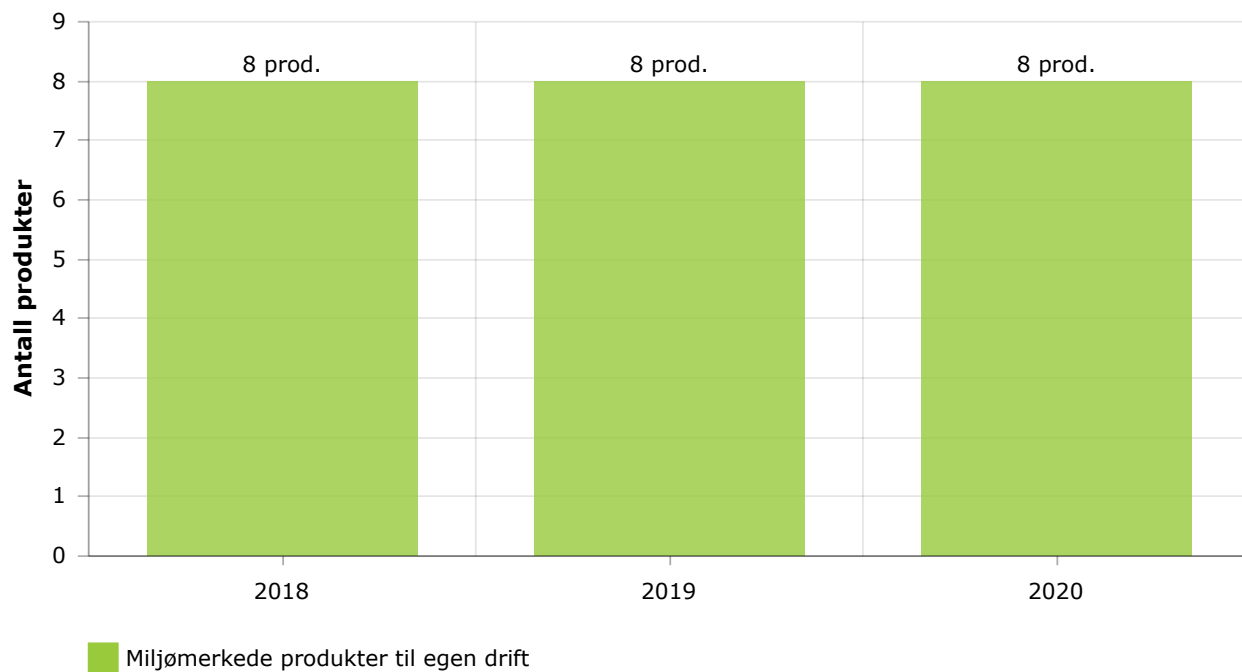


#### Kommentarer

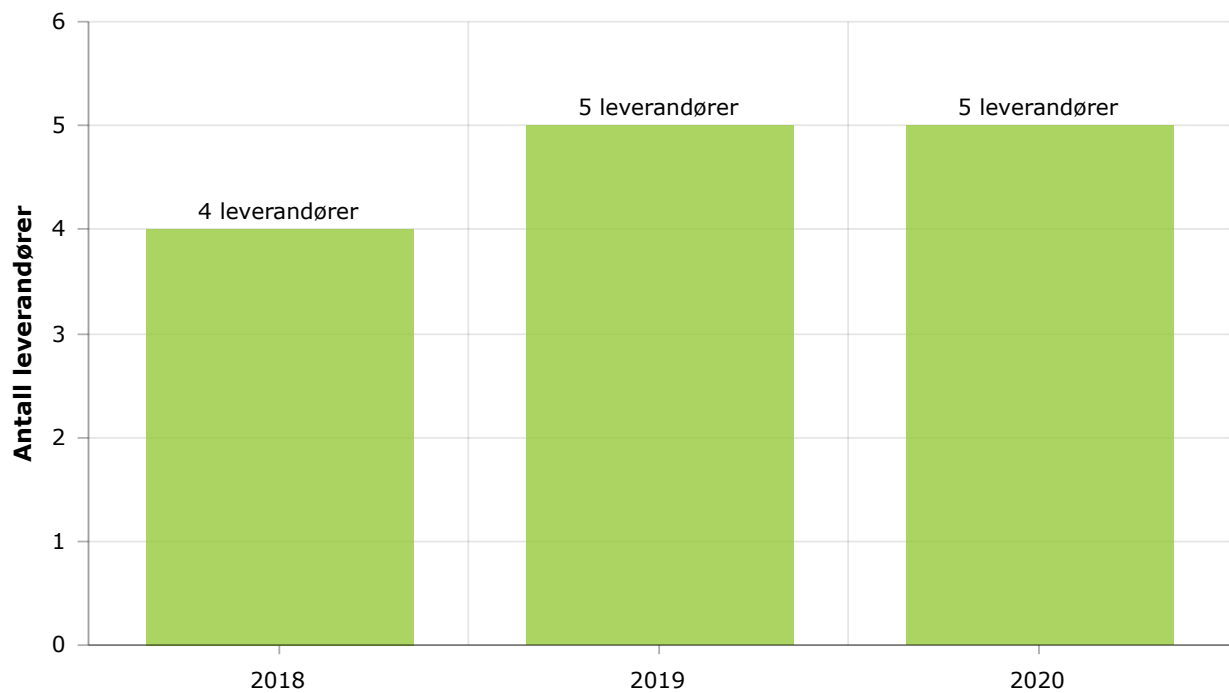
Meget lite sykefravær også i 2022.



## Antall miljømerkede produkter



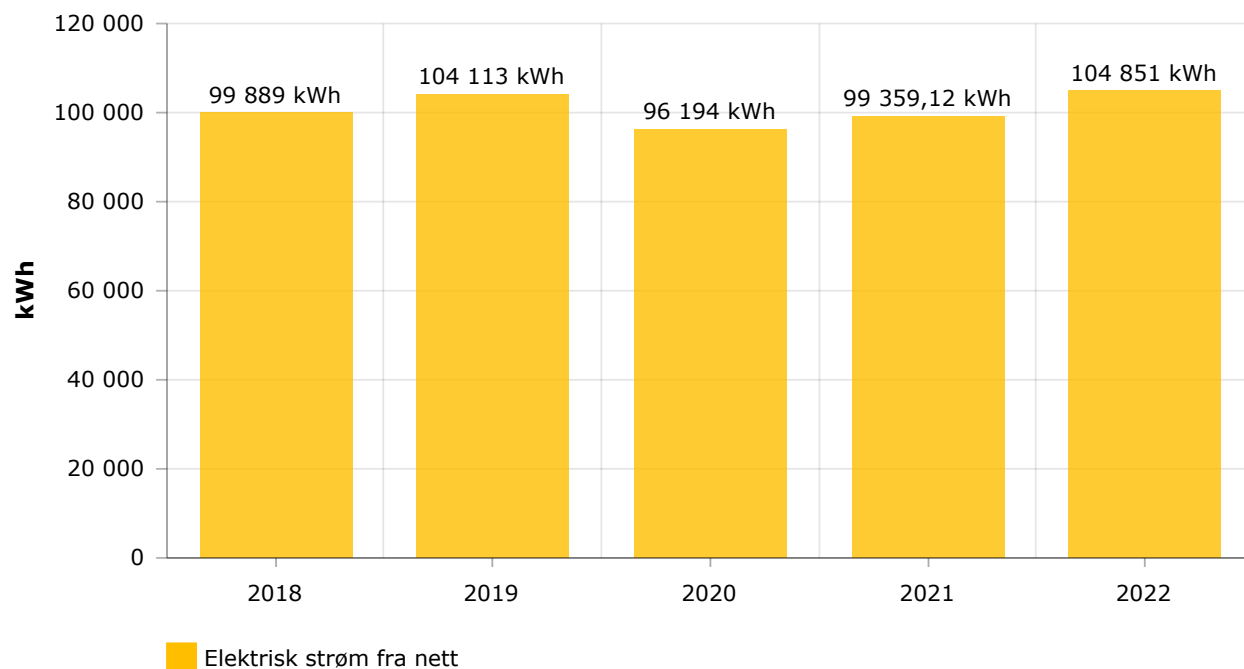
## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



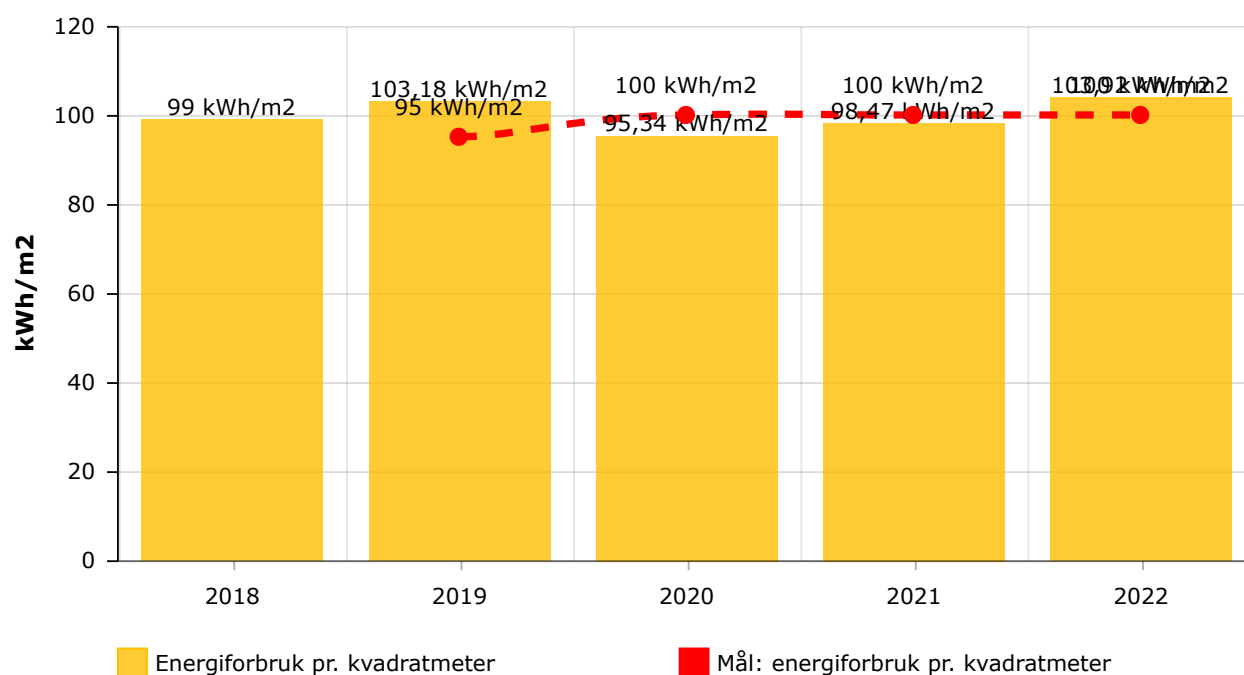
# ⚡ Energi

## Energiforbruk

↑ 5% fra 2021

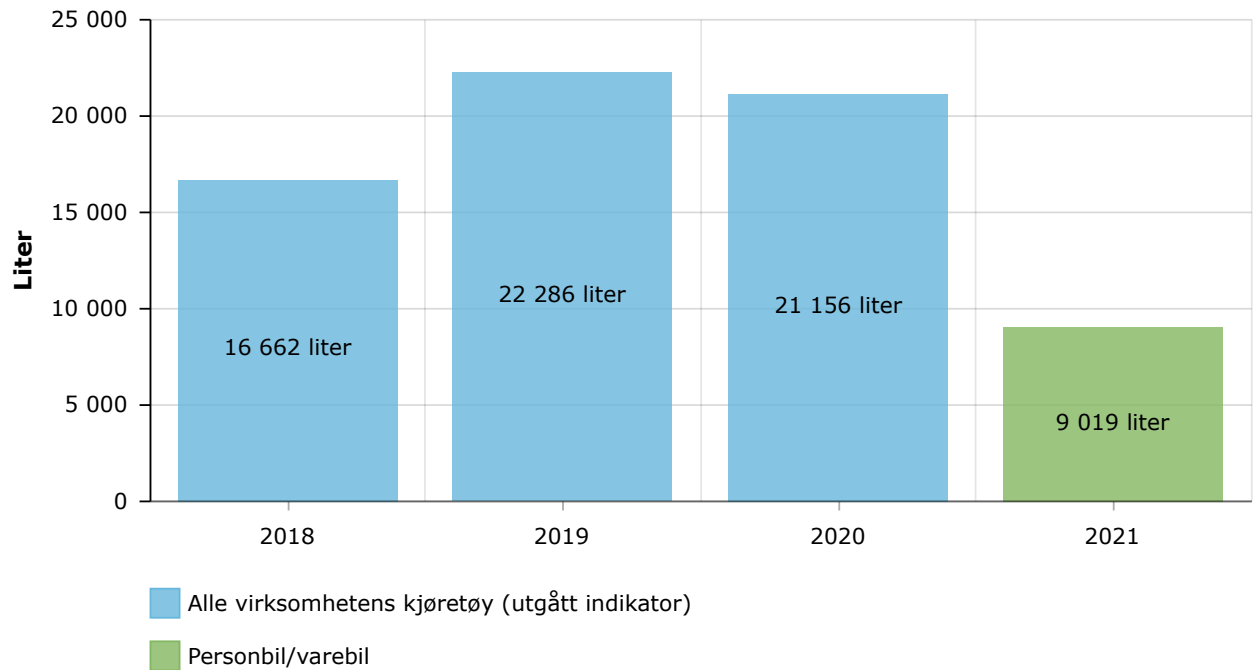


## Energiforbruk pr. kvadratmeter

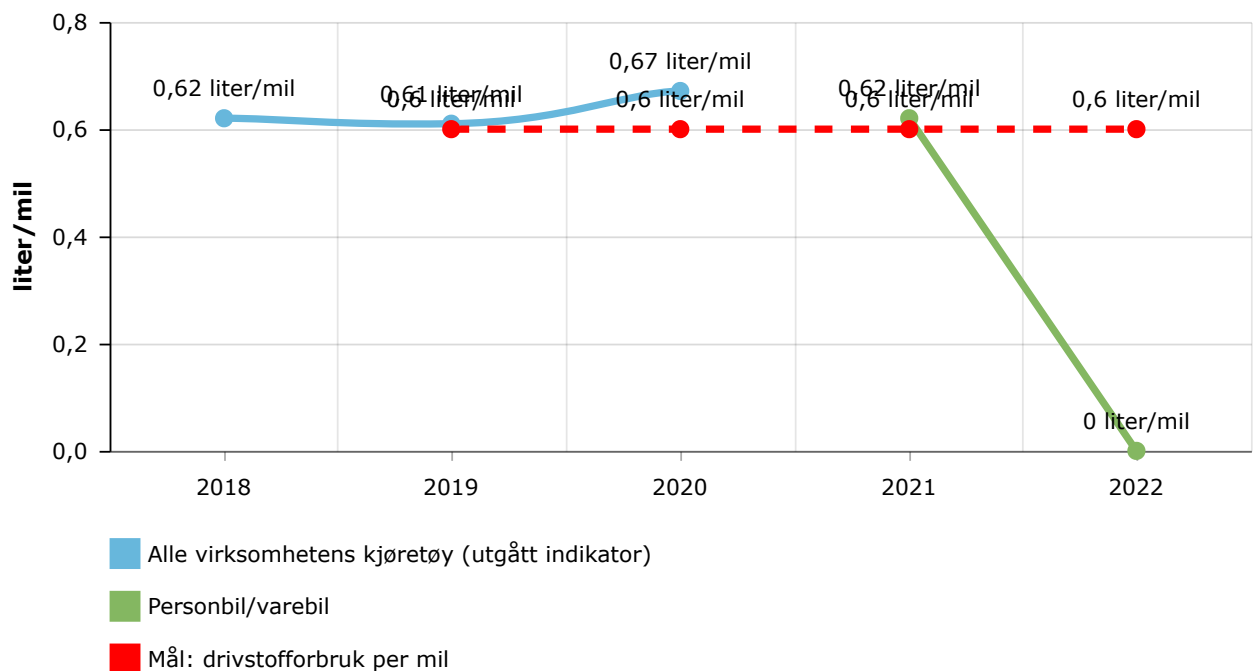


# Transport

## Drivstofforbruk, totalt

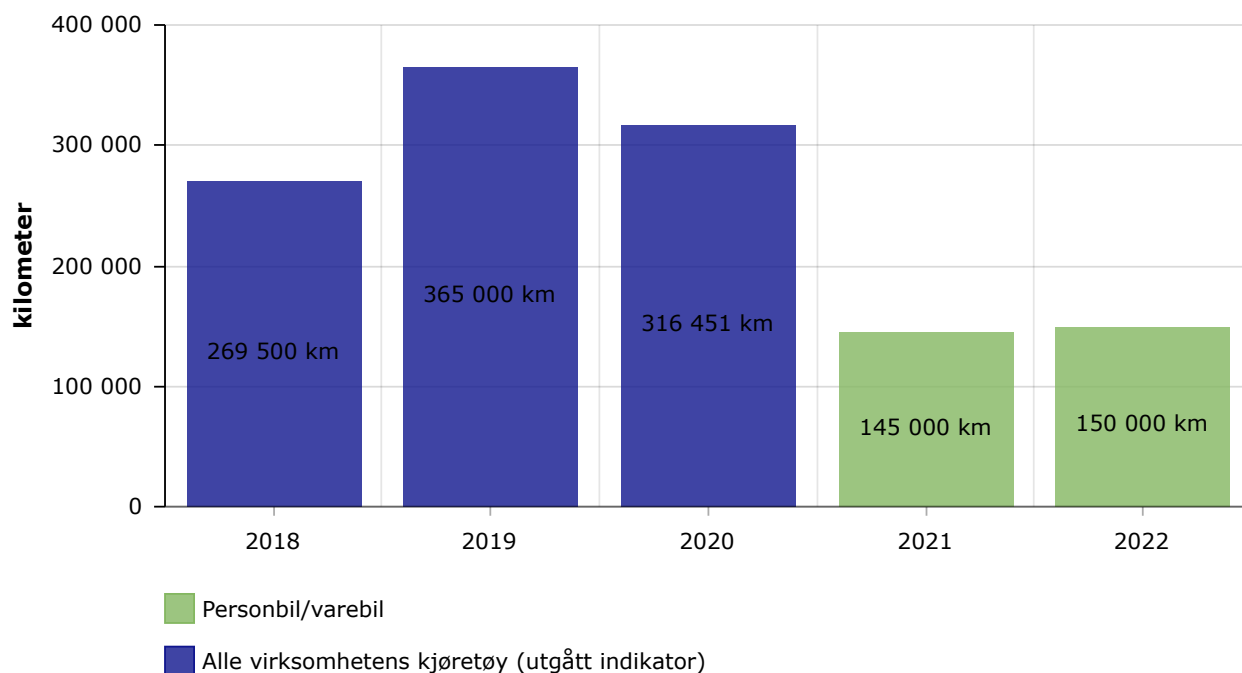


## Drivstofforbruk per mil

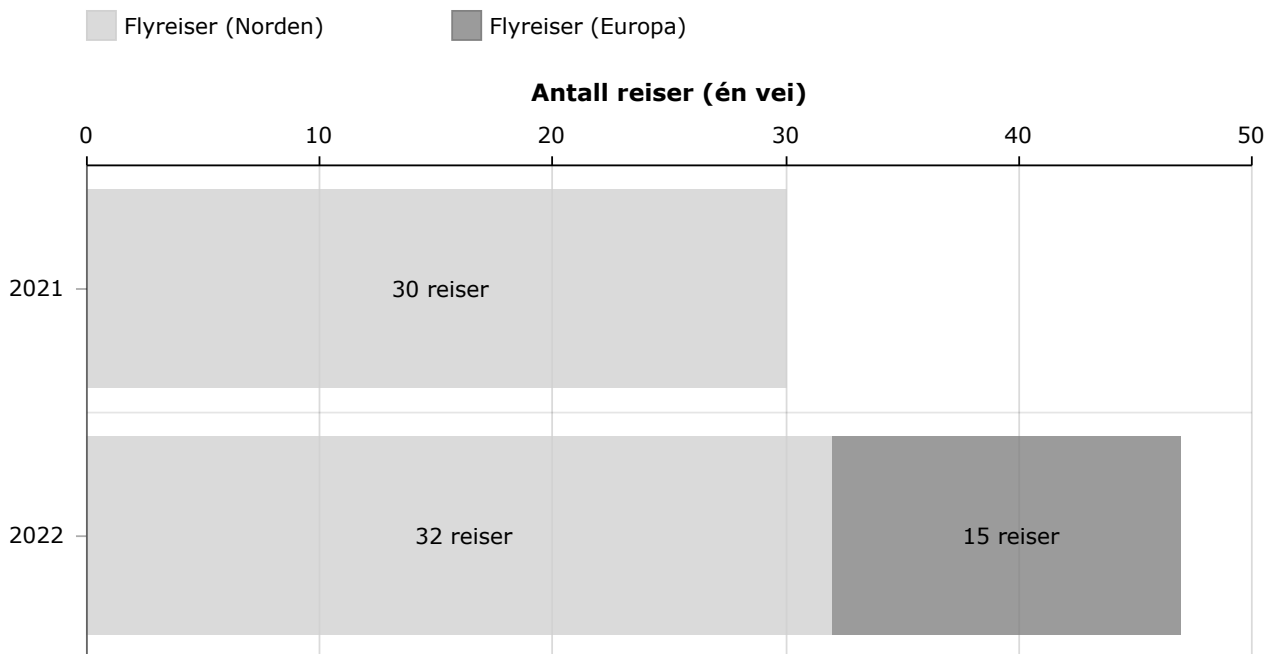




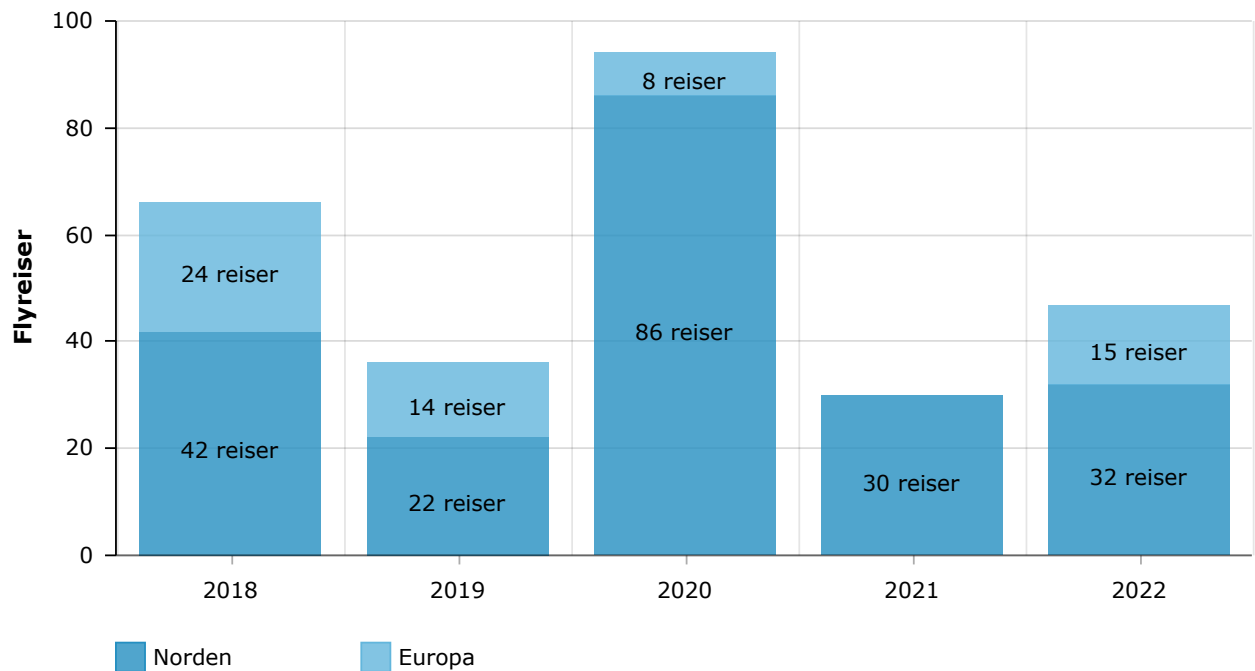
## Antall kjørte kilometer



## Tjenestereiser

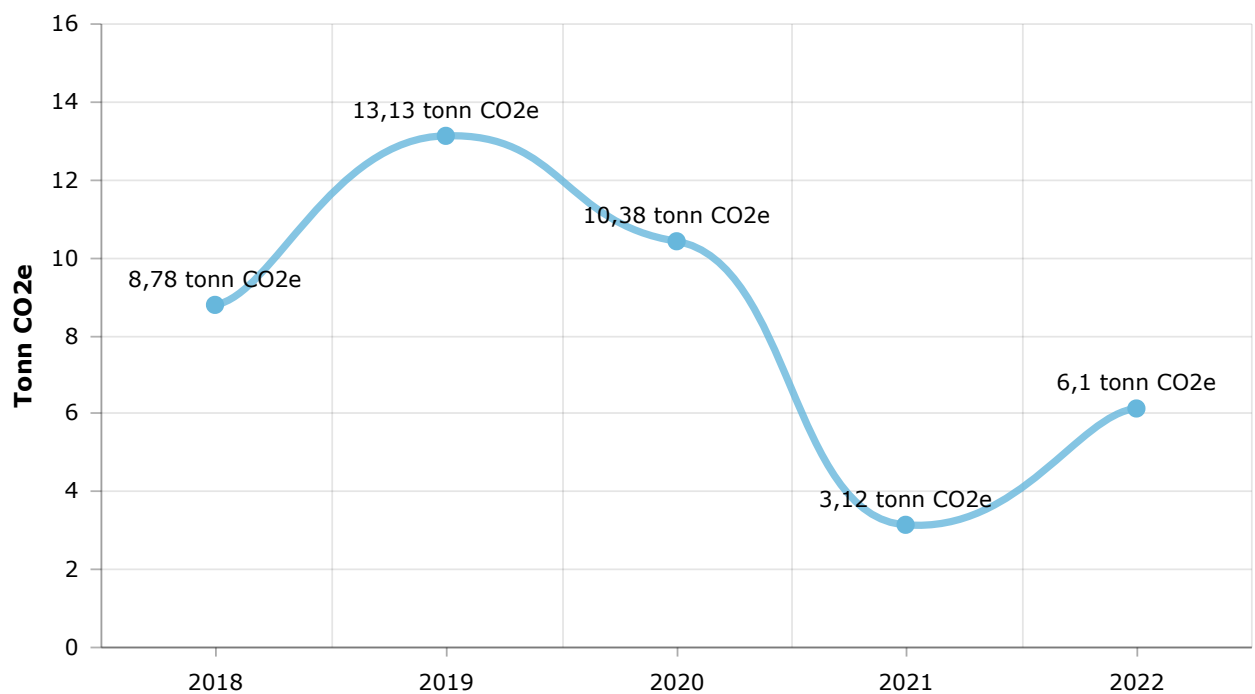


## Flyreiser

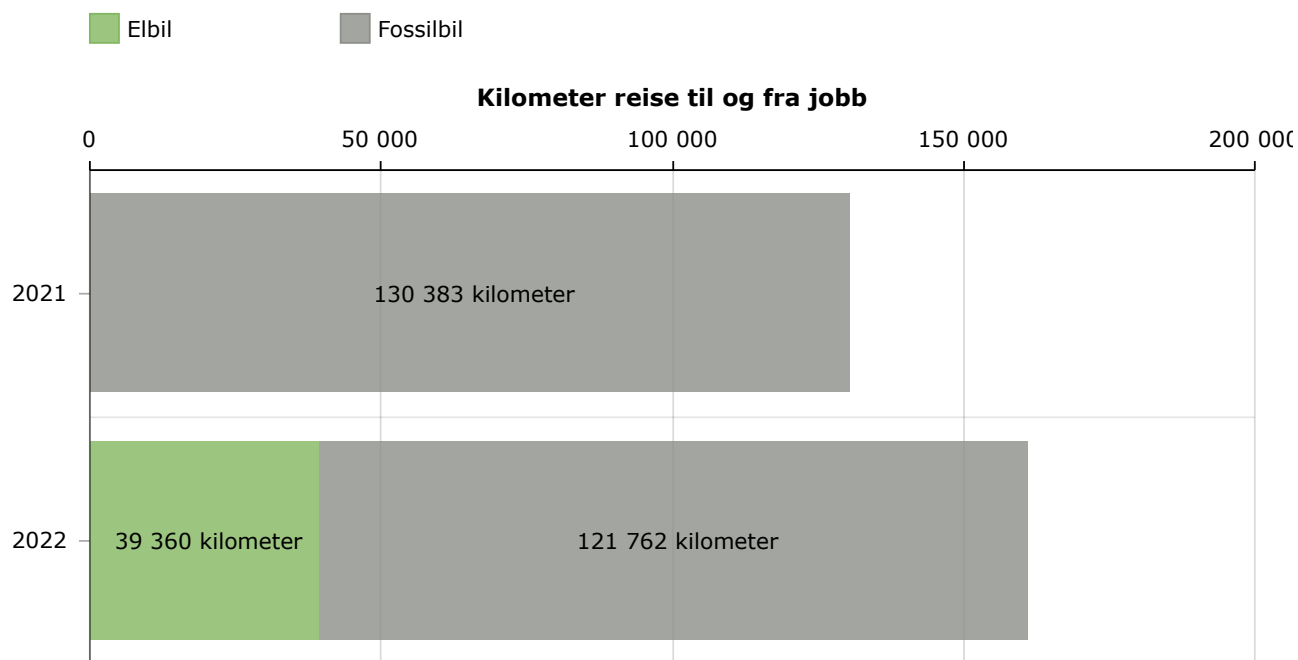


## Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 95% fra 2021



## Ansattes reiser til og fra jobb



### Kommentarer

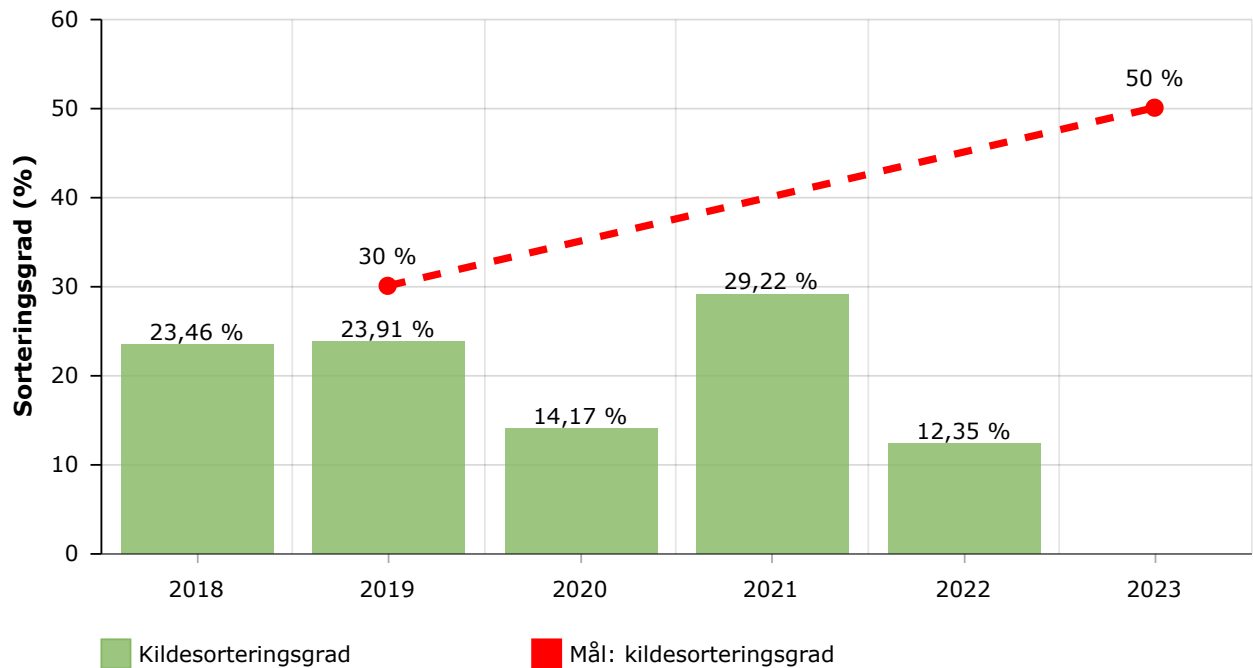
Dette er basert på de ansattes biler og et snitt-antall dager på kontor vs. hjemmekontor. Dette er ikke et nøyaktig tall, men et estimat.

De ansattes biler kan være byttet ilt året, noen fra fossil til elektrisk og visa versa.

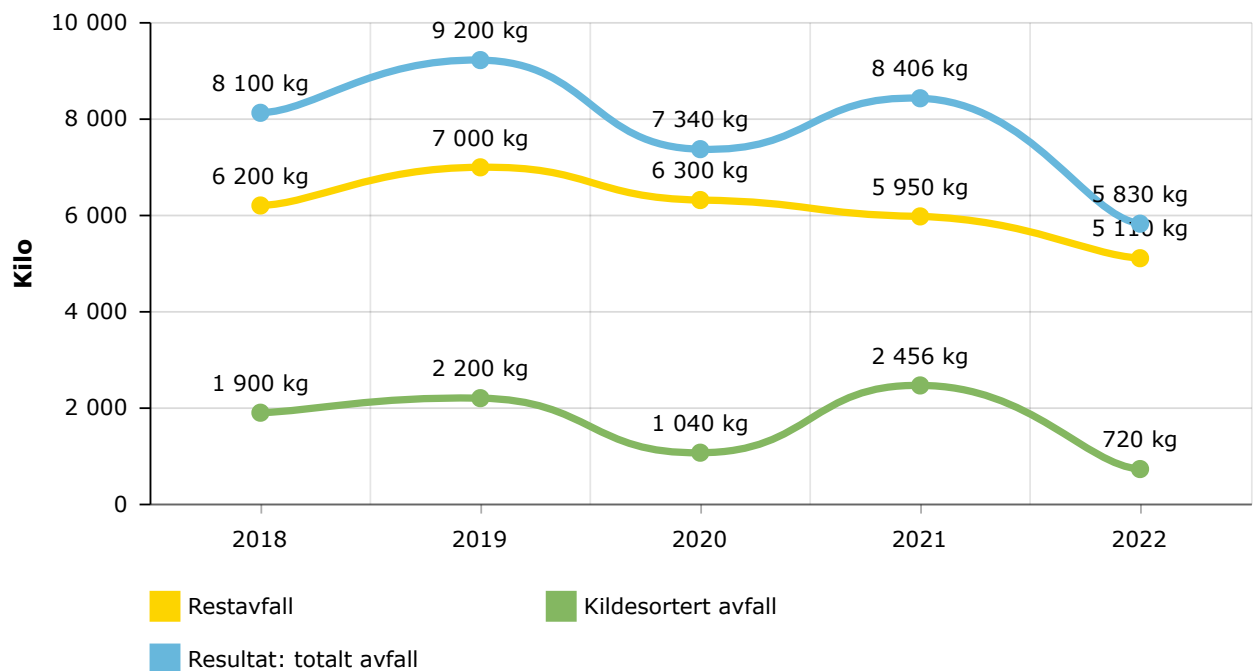
Det er ikke tatt høyde for permisjoner eller sykmelding\sykedager per ansatt.

# Avfall og ombruk

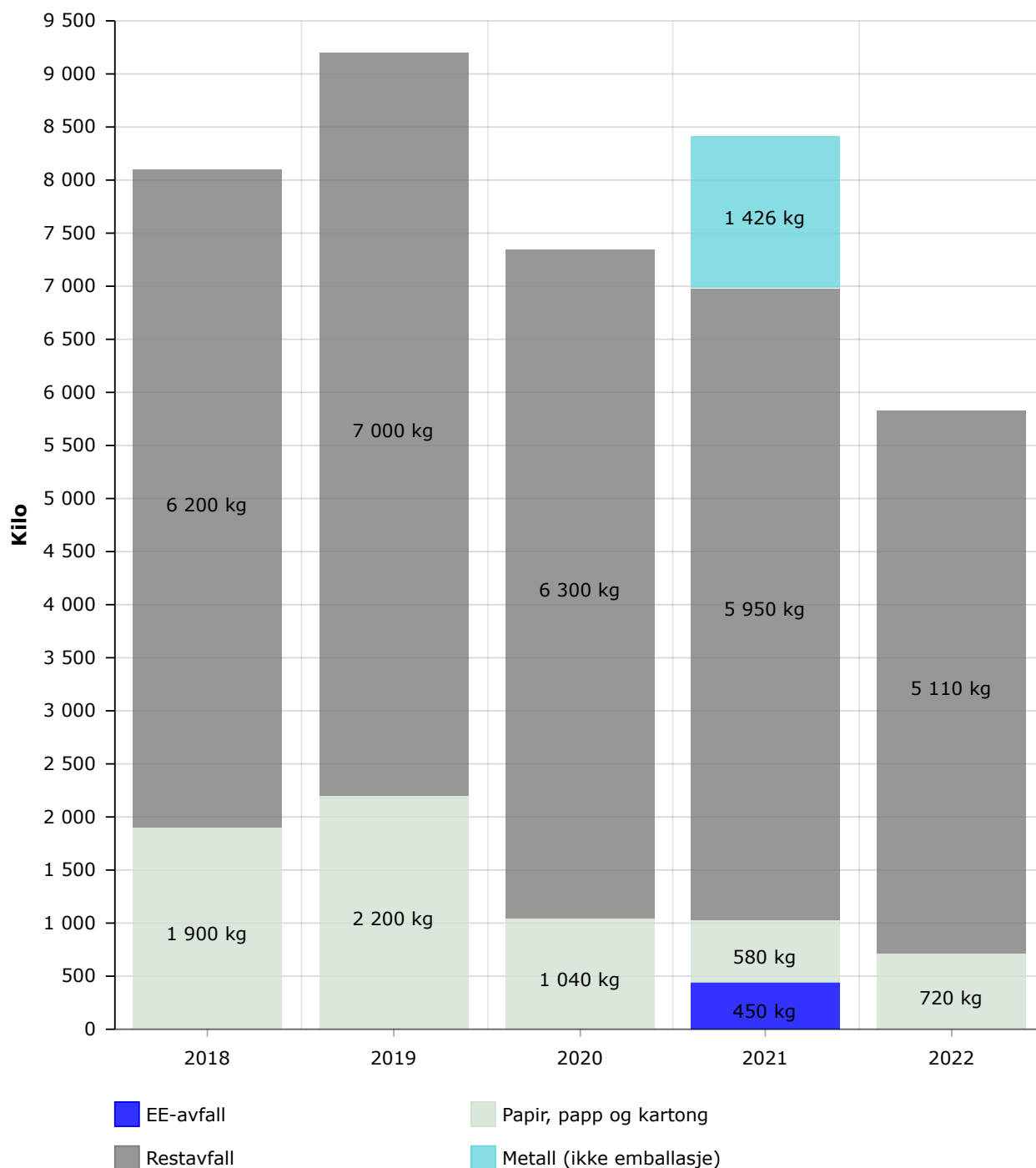
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



## Avfallsmengder per avfallskategori



### 🗨 Kommentarer

I 2022 er ikke våre containere for EE-avfall, metall og treverk, tømt. Dette pga at de ikke har vært tilstrekkelig fulle.

Dette påvirker vår sorteringsgrad negativt ihht. miljørapporten.

Det er ikke hvert år vi rekker å fylle bl. treverk eller metall, da vi gjenbruker mye treverk, og kaster til tider lite metall.

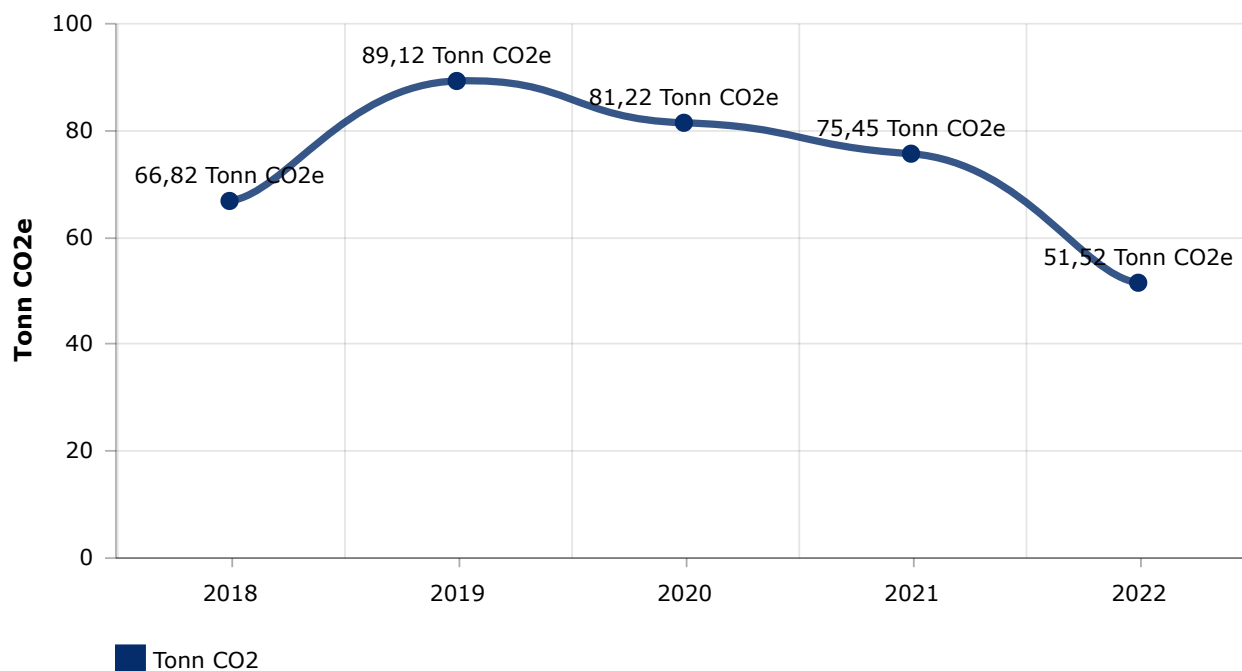
I følge våre beregninger vil vi sende både EE-avfall, metall og treverk til gjenvinning ila 2023.

Tall hentet fra avfallsrapport fra RagnSells.

# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

↓ -31% fra 2021



### 🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

Oppsummert om vårt klimaregnskap for 2022:

Litt opp på strømforbruket, men dette skyldes utviding av vårt verksted og lager. Naturlig ekspansjon basert på økt omsetning.

Ganske likt 2021 mtp. drivstoff og tjenestereiser, selv med tre flere ansatte.

Vår sorteringsgrad av avfall er påvirket at vi ikke har generert nok avfall innen metall, EE-avfall og treverk, slik at dette har blitt tømt og registrert hos samarbeidspartner for avfallshåndtering for året, dette kommer i 2023.

## Gjennomførte tiltak

---

### **Innkjøp**

Samlede leveranser fra utvalgte leverandører, istedenfor flere leveranser per uke. (Der dette er mulig og relevant)  
Dette for å begrense vårt Co2-utslipp.

### **Avfall og ombruk**

Det er gjennomført en god del planlegging if. avfallshåndtering i vår virksomhet.  
En rekke tiltak er planlagt og vil tre i kraft i 2023. Dette handler om vår sortering av avfall og logistikk rundt dette.  
Det er bl.a. planlagt en rekke forskjellige stasjoner for avfall, b.l.a. egen papp-presse (komprimator).

### **Energi**

-Det er byttet til energibesparende pærer med lang levetid i vårt kontorlandskap i 2.etg. Årvollskogen.  
-Periodiske vedlikehold intervaller er utført på vårt ventilasjonssystem. Dette sørger for minimalt med energi-sløseri på vårt klimaanlegg.

### **Transport**

Oppgradert ladestasjon-park for tjeneste, -og privatbiler, fra 4 til 6 ladestasjoner.  
Dette for å oppfordre til å velge el-bil ved innkjøp og bruk av bilkjøring til/fra arbeidsplass.

Hjemmekontor:

Vi fortsetter med delvis hjemmekontor, selv etter pandemien 2020-2022, da vi ser at dette har en stor positiv effekt på miljøet, samtidig som at vi ser at dette fungerer meget godt i vår virksomhet.

### **Arbeidsmiljø**

Godt fokus på HMS og arbeidsmiljø kan også ses på vårt lave sykefravær.  
Ihht. vårt program for å måle vårt arbeidsmiljø, ligger vi over gjennomsnittet for bransjen mtp arbeidsmiljø og trivsel.